

## DE FINANCIËLE TELEGRAAF

Leger vult vacatures door samenwerkingen met bedrijven

## Outsourcing naar het legergroen

Alleen door een nieuwe aanpak kan het leger 9000 openstaande vacatures vervullen. De zogeheten adaptieve krijgsmacht is een van de methodes die de militaire top graag als oplossing voor het tekort naar voren schuift. De eerste ervaringen zijn positief, maar er is ook weerstand bij ondernemers en werknemers.

door Olof van Joolen

Adaptieve krijgsmacht is outsourcing in legergroen. Defensie besteedt taken uit en wordt een organisatie die afhankelijk van missie en dreiging groeit of krimpt. De gedachte is logisch, alleen zit er een beperking aan. Je kunt niet zomaar werknemers van een commerciële partner naar een missiegebied sturen om vrachtwagens te onderhouden, een basis te bouwen of de wacht aan de poort te houden. Ze zouden niet in staat zijn hun eigen veiligheid en die van collega's te waarborgen.

Om deze horde te slechten, sluit de krijgsmacht overeenkomsten met bedrijven waarvan personeel reservist wordt. De militaire en politieke top praat er al jaren over, maar de eerste contracten werden pas afgelopen maand ondertekend. Het gaat om overeenkomsten met KPN en beveiligingsfirma G4S.

Werknemers die reservist worden, volgen een militaire training van zeven dagen waarna ze op oefening gaan. Deze week krijgen werkne-

## In het kort

- Eerste proef militaire uitbesteding gestart bij genie Koninklijke Landmacht.
- Defensie heeft contracten met drie bedrijven waaronder G4S en KPN
- Leger ziet grote toekomst voor outsourcing van niet permanente taken of werk op piekmomenten.

mers van wereldwijd verhuurder van grondverzetmateriaal Snijder uit Hoorn de primeur bij de landmacht. Vijf man zijn aan de slag op een voormalig mobilisatiecomplex in Ede waar munitiebunkers worden gesloopt om plaats te maken

voor een technologische proeftuin. Pelotonscommandant Brent is enthousiast over zijn nieuwe collega's. Volgens de luitenant der genie is hun technische niveau zo hoog dat reguliere medewerkers er wat van kunnen leren. Ook zijn het geen mannen met negen-tot-vijfmentaliteit.

„Daardoor klikt het“, weet de officier. „En omdat ze zo-



Patrick werkt als monteur en operator bij Snijder. FOTO EVERT-JAN DANIELS

veel materieel mee hebben licht het werktempo hoog“, zegt hij wijzend op een vloot kiepwagens die in slagorde staat opgesteld op het modderige terrein.

„Het was net thuiskomen“, glimlacht Snijder-monteur en operator Patrick als hij aan komt lopen met een oefenwapen over zijn schouder. Hij heeft net

het mooi zo weer bij de club te horen, maar tegelijkertijd merkt hij dat met name jongere collega's nog niet staan te trappelen. „Niet omdat ze opzien tegen langere tijd van huis zijn. Dat zijn we gewend“, legt hij uit. „Maar jongere collega's zonder defensieverleden hebben geen zin in dat gedoe, dat soldaatje zijn spelen.“

## Kentering

Die weerstand herkent overste Rob Moerman. De projectleider adaptieve krijgsmacht bij de landmacht – zelf ook reservist – merkte twee tot drie jaar geleden nog dat zijn praatjes bij bedrijven niet het gewenste effect sorteerden. Inmiddels heeft hij het idee dat er een kentering aan het ontstaan is. Komt dat door dat door de coronacrisis ondernemers alle commerciële kansen aangrijpen en daarom een langjarig contract met de overheid niet willen laten lopen?

„Het speelt wellicht mee, maar ik zie meer motieven dan alleen de commerciële“, zegt de overste die zijn militaire rol combineert met die van investeerder. „Ik heb het idee dat meer bedrijven beseffen wat de prijs van vrijheid is en bereid zijn hun maatschappelijke ver-

antwoordelijkheid te nemen. Ze krijgen ook door dat het kansen biedt. Een bedrijf als Snijder stuurt medewerkers over de hele wereld, maar vaak werken ze op locatie alleen. Wanneer ze reservist worden, gaan ze jaarlijks twee keer op oefening met collega's. Dat is een unieke ervaring die een bedrijf kan bieden.“

## Vandaag op DFT.nl

- Column Salomons: technologie en globalisering diensten versneld
- cijfers over fabrieksorders en operationele oliebronnen in VS
- Hoe is het gesteld met banenmotor VS na de verkiezingen?

## Advocaat Bharatsingh geschrapt van tableau

Na ernstig belangenconflict en tal van schorsingen

door Bart Mos

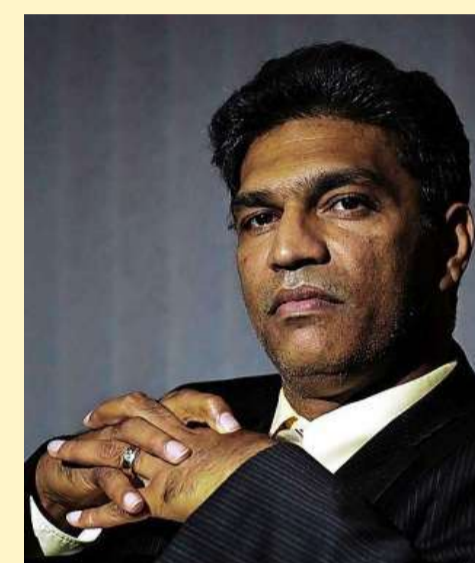
AMSTERDAM De tuchtrechter voor advocaten heeft Sam Bharatsingh van Judicium Advocatuur uit Hilversum geschrapt van het tableau wegens een ernstig belangenconflict bij een familiebedrijf waar hij al decennia lang kind aan huis was.

Bharatsingh werd drie jaar geleden ingehuurd nadat tussen de zus en broer van het Utrechtse schildersbedrijf Van Leur een conflict ontstond over de gang van zaken rond de verdeling van de onderneming, na het overlijden van hun vader in 2017.

De vader had in zijn testament gesteld dat de dochter haar aandelen zou moeten overdragen aan zijn zoon. Bharatsingh was nota bene bij de opstelling van dat testament betrokken. Over de waarde van dit aandeelpakket, over een openstaande schuld van de zus aan het bedrijf en over haar ontslag kregen broer en zus ruzie.

## Sinterklaasviering

De zus huurde vervolgens Bharatsingh in, terwijl die al sinds de jaren tachtig zowel als accountant, belastingadviseur en later zelfs als advocaat optrad voor het schildersbedrijf. Ook privé was er sprake van nauwe banden. Zo was de advocaat bijvoorbeeld aanwezig bij Sinterklaasvieringen van de familie. Het verzoek



Sam Bharatsingh heeft beroep aange- tegen zijn schrapping. FOTO AKKE VAN EK

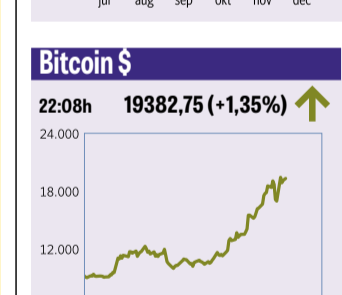
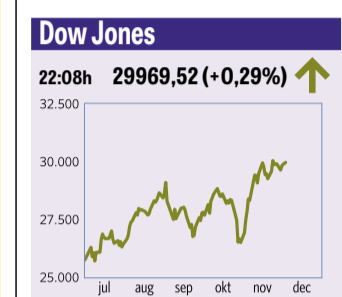
van de broer om zich daarom wegens ongeoorloofde belangenverstrengeling terug te trekken als advocaat, legde Bharatsingh

*‘Hij hoort niet in de advocatuur thuis’*

naast zich neer. Tijdens een kort geding namens de zus gebruikte hij daadwerkelijk informatie die hij als accountant, belastingadviseur en advocaat van het schildersbedrijf had opgedaan. De tuchtrechter rekt het Bharatsingh „ernstig aan dat hij in zijn verweer geen enkel inzicht heeft getoond in het onbetamelijke van zijn handelen“, en noemt „talloze eerdere tuchtrechtelijke veroordelingen“, waaronder vorig jaar nog twee maal een schorsing van een half jaar. Volgens de raad van discipline hoort Bharatsingh daarom niet in de

advocatuur thuis en wordt hij geschrapt van het tableau. Schraping is de zwaarste sanctie die aan advocaten opgelegd kan worden. Zodra de schraping door een bevestiging van het hof van discipline onherroepelijk is geworden, betekent dat zij definitief worden doorgehaald in het register van advocaten.

Bharatsingh (59), die in 1998 als advocaat werd bediend en laatste jaren vooral bekendheid verwierf als raadsman van vermeende zwartsparenders, is inmiddels in beroep gegaan tegen zijn schrapping. Het hof van discipline behandelt zijn hoger beroep komende februari. In zijn verweer voert hij onder meer aan dat hij het laatste jaar gecoacht is door Tineke Verburg, de afgelopen juni overleden TROS-omroepster. Bharatsingh was afgelopen dagen niet bereikbaar voor commentaar.



## GEGEVENS GESTOLEN

## Uitzendreus Randstad slachtoffer van hackers

Uitzendreus Randstad is het slachtoffer geworden van hackers. De hackers zijn de systemen van het bedrijf binnengedrongen en hebben in ieder geval gegevens over de activiteiten in de Verenigde Staten, Polen, Italië en Frankrijk in handen gekregen. Een onderzoek naar de volle omvang van de hack loopt nog. Randstad bemerkte de hack onlangs en schakelde cyberveiligheidsexperts en forensische onderzoekers in om onderzoek te doen naar de hack. Daaruit is naar voren gekomen dat een hackersgroep met de naam Egregor achter de cyberaanval zat. Die groep publiceerde inmiddels een deel van de buitgemaakte gegevens.



## UWV

## Horeca-ondernemers vragen helft noodsteun

Bijna de helft van de aanvragen voor de noodsteun van de overheid NOW voor ondernemers komt uit de sectoren horeca en catering. Op ruime afstand volgen vervoer en logistiek, commerciële dienstverlening en detailhandel. Dat maakt het UWV bekend, dat de eerste 21.000 toegekende aanvragen analyseerde. Ruim 10.000 daarvan kwamen van horeca-ondernemers. Zij hebben samen 158.000 mensen in dienst en kregen een voorschot van €19 miljoen.

## OP DE BEURSVLOER

## AEX blaast stoom af na topmaand, Tesla in trek

De AEX sloot donderdag 0,1% lager op 610,5 punten. Wall Street liet een overwegend positief beeld zien. De Dow Jones-index kreeg er 0,3% bij met een slot weer dicht tegen de 30.000 punten. De brede S&P 500 zakte 0,1% na een vaccindomper bij Pfizer. Tesla viel in de markt is sprake van concentratie. Toen we in plaats van acht opdrachtgevers er nog maar twee hadden, zijn we naar andere partners gaan kijken. Zo kwam defensie in beeld“, legt de technisch

wordt het aandeel opgenomen in de S&P. Hoofd beleggingsstrategie Ralph Wessels (ABN Amro) noemt het gezond dat de meeste aandelenbeurzen nu enkele dagen stijgen op adem, na de forse stijgingen in november. Bovendien zijn er op korte termijn onzekerheden. Zo liggen Hongarije en Polen dwars bij het Europese steunpakket en is er in de VS nog altijd geen akkoord over extra steun.“

## Werknemers onder de wapenen

Van een onzer verslaggevers

EDE Verhuurder van grondverzetmateriaal Snijder is een pionier als het gaat om overnemen van defensiewerk en personeel uitlenen als reservist. Volgens manager technische dienst Mark Vreeburg nam het bedrijf de stap in eerste instantie vanuit commerciële motieven, maar speelt er meer mee.

„We doen veel voor baggeraars en in die markt is sprake van concentratie. Toen we in plaats van acht opdrachtgevers er nog maar twee hadden, zijn we naar andere partners gaan kijken. Zo kwam defensie in beeld“, legt de technisch



Een medewerker van Snijder/defensie. FOTO EVERT-JAN DANIELS

*Personeel na diensttijd van harte welkom*

inmiddels een extra lading. Snijder verdient het geld bijna alleen maar in het buitenland. „Daarom is een goed werkend overheidsapparaat van Buitenlandse Zaken en Defensie voor ons belangrijk. We dragen daar graag aan bij. Daarnaast biedt het voordelen bij de werving. Defensiemedewerkers zijn meestal uitstekend opgeleid en daarom zijn ze na hun diensttijd hier van harte welkom. Het is goed wanneer ze ons hierdoor al eerder als aantrekkelijke werkgever leren kennen.“

„Het was met thuiskomen“, glimlacht Snijder-monteur en operator Patrick als hij aan komt lopen met een oefenwapen over zijn schouder. Hij heeft net

Jeanine Hennis haar gewicht achter de adaptieve krijgsmacht zette, kwam er vaart in het project. Tien van de 105 werknemers zullen als reservist onder de wapenen gaan. Het partnerschap met defensie heeft voor het familiebedrijf

## PROFIEL CJ MACDONALD (STEP BANK)

## De eerste 'kinderbankier' uit Silicon Valley

door Ruben Eg

Van het investeringsfonds van Sesamstraat tot acteur Will Smith, zanger Justin Timberlake en TikTok-ster Charli D'Amelio. CJ MacDonald kreeg in korte tijd niet alleen veel steun, maar is ook hard op weg om honderd miljoen dollar los te peuteren van beroemdheden voor zijn bank voor kinderen. Deze week haalde MacDonald nog eens \$50 miljoen op voor Step, waar kinderen van 13 tot 18 jaar kosteloos een rekening kunnen openen, geld uitwisselen en tegelijkertijd leren sparen. De in de Bay Area rond San Francisco geboren MacDo-



generatie groeit cashloos op. En het stoorde mij altijd dat scholen geen lesgeven over geld. Ook families, rijk of arm, praten thuis niet over geld“, zei hij onlangs in een podcast. „Terwijl je om rond te komen het financiële ecosysteem moet kunnen begrijpen.“ Ouderlijk toezicht bij Step is alleen

nodig om een rekening te kunnen openen, maar elke bezorgde ouder kan meekijken wat het kroost financieel uitspookt bij Step. MacDonald belooft bescherming tegen schulden door de jeugdige klanten te leren nooit meer uit te geven dan zij bezitten en wat zij overhouden opzij te zetten. De gratis app probeert zoals meer internetbanken zijn geld te verdienen met vergoedingen van winkeliers bij betalingen. MacDonald oogst vooralsnog veel lof voor zijn kinderbank. Wel moet zijn start-up extra waakzaam zijn. Geld van kinderen bewaren is anders dan van volwassenen.